

# CONSORZIO DI BONIFICA OVEST

*Bacino Liri-Garigliano*

Delibera G.R.A. n.798/97

**AVEZZANO (AQ)**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA DEPUTAZIONE AMMINISTRATIVA

n. 59 del 28/09/2019

L'anno **duemiladicianove** il giorno **ventotto** del mese di **settembre** nella sede del Consorzio di Bonifica Ovest in Avezzano (AQ) Piazza Torlonia n.91, si è riunita la Deputazione Amministrativa composta dai signori:

Sig. Dario Bonaldi	Presidente	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
Sig. Giancarlo Annibale Di Pasquale	Vice Presidente	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
Sig. Semplicio Angeloni	Membro	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
Sig. Gino Di Berardino	Membro	Presente <input type="checkbox"/>	Assente <input checked="" type="checkbox"/>
Sig. Fabrizio Malizia	Membro	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>

Per il Collegio Sindacale partecipano i signori:

Dott.ssa Domenica Di Iorio	Presidente	Presente <input type="checkbox"/>	Assente <input checked="" type="checkbox"/>
Dott.ssa Domenica Camaioni	Componente	Presente <input type="checkbox"/>	Assente <input checked="" type="checkbox"/>
Dott. Gaetano Ricci	Componente	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>

Assiste con funzioni di Segretario il Responsabile Ufficio Amministrativo Abramo Dr Bonaldi;

Il Presidente rilevata la presenza di numero 4 componenti sui cinque assegnati, dichiara valida la seduta e passa a trattare l'argomento l'unico punto dell'ordine del giorno avente ad oggetto:

**Accordo di conciliazione e risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con il Direttore Mauro Contestabile.**

**Premesso:**

- che l'ing. Mauro Contestabile presta attività lavorativa in favore del Consorzio di Bonifica Ovest Bacino Liri Garigliano dal 2 settembre 2002 in qualità di Direttore Unico e con inquadramento professionale Dirigente di Seconda Fascia del CCNL di settore;
- che con nota del 26 settembre 2019 l'ing. Mauro Contestabile ha chiesto alla Deputazione Amministrativa di consentire alla stipula immediata di un atto di risoluzione consensuale del contratto di lavoro, che lega lo stesso al Consorzio di Bonifica Ovest Bacino Liri Garigliano, con efficacia immediata adducendo di aver ricevuto nella medesima data comunicazione da parte della Regione Abruzzo del superamento del corso di formazione e aggiornamento di cui all'art. 1 comma 362 della L. di Bilancio n. 145/2018, che ha prorogato fino al 30 settembre 2019 la graduatoria di cui alla determinazione n. 164/DD20 del 25.10.2010, e della conseguente decisione della Regione stessa di attingere alla stessa, e quindi di assumerlo entro il 30.9.2019, data ultima di validità della graduatoria;
- che la Regione Abruzzo ha determinato l'assunzione dell'ing. Contestabile a partire dal 30.9.2019 con Determinazione n. DPB010/113 del 27.9.2019 del Dirigente del Servizio Organizzazione e Selezione del Dipartimento Risorse;
- che l'ing. Mauro Contestabile ha, in passato, più volte sollecitato l'Ente alla contrattazione di "Incremento della indennità di funzione" (come dal punto 2 lett. B dell'ACCNL del 16/05/2006; oltre che dell'applicazione dell'art 27 del CCNL, oltre che dell'applicazione dell'art. 30 "PREMIO DI RISULTATO"

**Visto:**

- che a norma del art 57 del CCNL PER I DIRIGENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA DEGLI ENTI SIMILARI DI DIRITTO PUBBLICO E DEI CONSORZI DI MIGLIORAMENTO FONDIARIO " Stipulato in data 29 marzo 2006 ed in vigore dal 1° gennaio 2004" e successive modificazioni come da "accordo sottoscritto in data 16/04/2018" che modifica il CCNL, prevede tra le possibilità di " CAUSE DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO" al punto f) le dimissioni volontariamente rassegnate o dichiarate di ufficio;
- che a norma dell'art. 59 del CCNL "DIMISSIONI VOLONTARIE" il Direttore di area che intenda rassegnare le dimissioni deve notificarle per iscritto a mezzo foglio raccomandato con avviso di ricevimento, rispettando i termini di preavviso di cui al successivo art. 61, ridotti a metà.
- che a norma dell'art. 61 del CCNL "PREAVVISO" "Nell'ipotesi indicata alla lett. c), d) ed i) dell'art. 57, il Consorzio è tenuto a dare il preavviso con rispetto dei termini di seguito indicati, decorrenti dall'inizio o dalla metà del mese, ed il rapporto cessa con la scadenza dei termini stessi:  
quattro mesi per anzianità effettiva di servizio fino a cinque anni;

sette mesi per anzianità effettiva di servizio superiore a 5 e fino a 10 anni;

otto mesi per anzianità effettiva di servizio superiore a 10 e fino a 15 anni;

dieci mesi per anzianità effettiva di servizio superiore a 15 e fino a 20 anni;....."

che nel caso in specie il Direttore Ing. Contestabile deve dare un preavviso pari a 5 mensilità o indennità comparativa.

**Considerato:**

- che la deputazione non può accettare le richieste del dipendente così come formulate nella comunicazione del 27/09/2019, ma deve applicare il CCNL nel richiedere l'indennità di mancato preavviso;

- la deputazione vista l'anomalia della fattispecie, la delicatezza della situazione creatasi, le problematiche potenzialmente che potrebbero crearsi all'Ente, ritiene opportuno di dare corso alla conciliazione e trovare un possibile accordo con il dipendente;

- che l'ing. Mauro Contestabile a seguito delle numerose richieste di adeguamenti di "indennità di funzione", nonché della mancata applicazione dell'art 30 del CCNL introdotto con la modifica al contratto con accordo sindacale del 16/04/2018; si è dichiarato disposto a rinunciare alla possibilità di instaurare un contenzioso con l'ENTE.

- che le parti intendono conciliarsi e stipulare un accordo per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro dell'ing. Mauro Contestabile e per la definizione in via conciliativa e transattiva di ogni potenziale pretesa, comunque connessa e/o originata dal rapporto di lavoro, dalla sua esecuzione e cessazione per effetto della risoluzione stessa;

- che l'accordo di "conciliazione" preveda la rinuncia da parte del Consorzio di due mensilità (su cinque) come indennità di mancato preavviso da parte del dipendente dimissionario; e la rinuncia "tombale" a qualsiasi titolo di eventuali pretese da parte del dipendente nei confronti del Consorzio.

- che a norma dell'art. 64 del CCNL "CONSEGNE" Alla cessazione del servizio, è fatto obbligo al Direttore di area di consegnare senza indugio quanto gli fosse stato affidato, ivi compresi i fascicoli delle pratiche in sospeso in suo possesso e di rilasciare a libera disposizione del Consorzio gli immobili eventualmente avuti in godimento. Verificata la regolarità della riconsegna e del rilascio, è data ricevuta a discarico. Se il Direttore di area non rilascia, anche per sua colpa o negligenza, a libera disposizione del Consorzio, gli immobili eventualmente avuti in godimento, è tenuta sospesa la liquidazione delle somme spettantigli fino all'avvenuta riconsegna o rilascio, senza pregiudizio di ogni altra azione nei suoi confronti.

- che per l'applicazione dell'art. 64 del CCNL "CONSEGNE" la sostituzione immediata, vista l'urgenza, all'interno della

La giunta organica è presente il dott. Abramo Bonaldi già  
Responsabile Ufficio Amministrativo avente i requisiti richiesti  
dal CCNL nonché dal P.O.V. vigente;

**La Deputazione**

con i modi espressi nei modi di legge, ad unanimità dei presenti:

**D E L I B E R A**

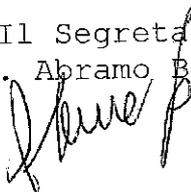
1. Di approvare lo schema di "accordo di conciliazione", allegato alla presente,;
2. di dare mandato al Presidente di sottoscriverlo;
3. di individuare nel "quadro" Dott. Bonaldi Abramo la figura a cui effettuare il passaggio di "CONSEGNA" come da Art 60 del CCNL.

**La Deputazione**

con i modi espressi nei modi di legge, ad unanimità dei presenti:

1. di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il Segretario  
(Dott. Abramo BONALDI)



Il Presidente  
(Dott. BONALDI)

