



CONSORZIO DI BONIFICA OVEST

Bacino Liri-Garigliano

Delibera G.R.A. n.798/97

AVEZZANO (AQ)

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 70 DEL 11 AGOSTO 2026

OGGETTO: Personale avventizio a tempo determinato. Proroga fino al 7 ottobre 2026 del contratto della signora **[OMISSIS]**, addetta alla gestione degli impianti irrigui, parametro D116 del CCNL.

IL DIRETTORE UNICO DEL CONSORZIO

Visto lo Statuto del Consorzio di Bonifica Ovest Bacino Liri – Garigliano, approvato con Deliberazione Commissariale n. 87 del 23 novembre 2020, e in particolare l'art. 57, comma 2, lettera a), che attribuisce al Direttore la qualità di capo del personale con poteri e responsabilità del datore di lavoro, e l'art. 58, comma 3, secondo cui i provvedimenti adottati dal Direttore assumono la denominazione di determinazione;

Vista la legge regionale Abruzzo 7 giugno 1996, n. 36;

Vista la legge regionale Abruzzo 20 dicembre 2019, n. 45, e in particolare l'art. 18, che ha inserito il comma 1-bis nell'art. 4 della legge regionale Abruzzo 16 luglio 2013, n. 19, il quale esclude l'applicazione della procedura ordinaria di reclutamento per il personale avventizio stagionale, rinviando a quanto previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario;

Visto il CCNL per i dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario del 12 ottobre 2020, e in particolare l'art. 5 sul rapporto di lavoro a tempo determinato e il Titolo V della Parte prima, artt. 122 e seguenti, sulla disciplina del rapporto di lavoro degli operai avventizi;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e in particolare gli artt. 19 e 21 in materia di durata e proroga del contratto a tempo determinato;

Visto il Piano di organizzazione variabile vigente, che colloca nel Settore tecnico gli operai avventizi assunti nel corso dell'anno per le esigenze derivanti dalla gestione e manutenzione delle opere e degli impianti consortili;

Visto il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2026, con riferimento ai capitoli 48, 49 e 54;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, in materia di trasparenza amministrativa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e in particolare l'art. 3 sulla motivazione del provvedimento amministrativo;

Richiamata la Determina dirigenziale n. 40 del 13 maggio 2026, con la quale è stata disposta l'assunzione a tempo determinato della signora **[OMISSIS]**, con qualifica di "Addetta alla gestione degli impianti irrigui" e inquadramento al parametro D116 del CCNL, per il periodo dal 14 maggio 2026 al 14 agosto 2026, con imputazione della spesa al capitolo 54 del bilancio dell'esercizio finanziario in corso;

Richiamata la Determina dirigenziale n. 101 del 16 dicembre 2021, con la quale sono state ritenute valide le graduatorie approvate con Deliberazione di Deputazione n. 2 del 18 gennaio 2017, integrate con Deliberazione di Deputazione n. 87 del 21 giugno 2018, dalle quali il Consorzio attinge per il reclutamento del personale avventizio stagionale;

Premesso che tra i compiti istituzionali del Consorzio rientrano il mantenimento del franco di bonifica, attraverso la costante e ciclica manutenzione dei canali dell'alveo fucense, la gestione degli impianti irrigui intubati a servizio dei comprensori di Avezzano/Celano, Ortucchio, Pescina e Luco dei Marsi e la manutenzione del verde;

Premesso che tali attività sono svolte direttamente dalla struttura consortile, con ricorso all'assunzione di personale a tempo determinato per far fronte alle esigenze di carattere stagionale;

Preso atto della proposta dell'Ufficio Tecnico, acquisita al protocollo consortile n. 1671 dell'11 agosto 2026, con la quale il Responsabile del Settore tecnico ha chiesto di prorogare fino al 7 ottobre 2026 il contratto in scadenza il 14 agosto 2026 della signora [OMISSIS];

Atteso che la proposta è motivata dal programma dei lavori dell'anno in corso, dall'andamento della corrente stagione irrigua e dalla necessità di incrementare le attività collegate alla gestione degli impianti irrigui;

Atteso che la prestazione lavorativa è stata finora regolarmente resa e che permangono le esigenze organizzative che hanno determinato l'assunzione;

Rilevato che la spesa derivante dalla proroga trova copertura sui capitoli 48, 49 e 54 del bilancio dell'esercizio finanziario 2026 e che la relativa capienza è stata verificata dall'Ufficio amministrativo-contabile;

Verificato che la presente costituisce la prima proroga del contratto disposto con la Determina dirigenziale n. 40 del 13 maggio 2026, entro il limite di quattro proroghe previsto dall'art. 5 del CCNL;

Verificato che la durata complessiva del rapporto, dal 14 maggio 2026 al 7 ottobre 2026, resta inferiore a dodici mesi e ampiamente entro il limite di ventiquattro mesi fissato dall'art. 5 del CCNL;

Verificato che la qualifica, il parametro di inquadramento e le mansioni restano invariati e che la proroga non comporta soluzione di continuità del rapporto;

Considerato che la proroga è disposta con il consenso della lavoratrice, secondo quanto richiesto dall'art. 5 del CCNL;

Considerato che sussistono i presupposti organizzativi, giuridici e contabili per accogliere la proposta dell'Ufficio Tecnico.

DETERMINA

1. Di approvare la proposta dell'Ufficio Tecnico, acquisita al protocollo consortile n. 1671 dell'11 agosto 2026, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determina.
2. Di prorogare fino al 7 ottobre 2026 il contratto di lavoro a tempo determinato in scadenza il 14 agosto 2026, disposto con la Determina dirigenziale n. 40 del 13 maggio 2026 in favore della signora [OMISSIS], con qualifica di "Addetta alla gestione degli impianti irrigui" e inquadramento al parametro D116 del CCNL per i dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario.
3. Di dare atto che si tratta della prima proroga del contratto e che la durata complessiva del rapporto, dal 14 maggio 2026 al 7 ottobre 2026, resta entro i limiti previsti dall'art. 5 del CCNL e dal decreto legislativo 81/2015.
4. Di dare atto che restano invariate, per l'intero periodo di proroga, le mansioni, la sede di lavoro, l'orario e il trattamento economico e normativo già applicati, e che la proroga non comporta soluzione di continuità del rapporto.
5. Di dare atto che la proroga è disposta con il consenso della lavoratrice e che il relativo atto scritto è sottoscritto prima della scadenza del 14 agosto 2026.

6. Di imputare la spesa derivante dalla proroga ai capitoli 48, 49 e 54 del bilancio dell'esercizio finanziario 2026.
7. Di dare atto che il presente provvedimento riguarda un rapporto di lavoro subordinato e non rientra nell'ambito di applicazione del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, con conseguente non pertinenza di CIG e CUP.
8. Di dare mandato all'Ufficio Amministrativo di predisporre e far sottoscrivere l'atto di proroga, di effettuare la comunicazione obbligatoria al Centro per l'impiego nei termini di legge e di curare i conseguenti adempimenti previdenziali, assicurativi e retributivi.
9. Di dare mandato all'Ufficio amministrativo-contabile per l'assunzione o l'integrazione del relativo impegno di spesa.
10. Di disporre la pubblicazione della presente determina nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, nel rispetto della disciplina sulla protezione dei dati personali.

Avezzano, 31 luglio 2026

IL DIRETTORE UNICO DEL CONSORZIO

Dott. Abramo Bonaldi



Firmato digitalmente da:
Bonaldi Abramo
Firmato il 11/08/2026 16:02
Seriale Certificato: 5845428
Valido dal 05/03/2026 al 05/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

(Firma digitale presente sull'originale informatico conservato agli atti. Il presente file costituisce copia redatta per la pubblicazione e non reca la sottoscrizione digitale dell'originale.)

--- RIEPILOGO OSCURAMENTI ---**Atto:** Determina dirigenziale n. 70 dell'11 agosto 2026 – Consorzio di Bonifica Ovest Bacino Liri-Garigliano**Data elaborazione:** 12 agosto 2026**Numero oscuramenti effettuati:** 4**Categorie oscurate:**

- Nome e cognome della lavoratrice destinataria del provvedimento (4 occorrenze: oggetto; “Richiamata” la determina n. 40/2026; “Preso atto” della proposta dell'Ufficio Tecnico; punto 2 del dispositivo) → oscurato per: art. 5, par. 1, lett. c) Reg. UE 2016/679 (minimizzazione) e art. 6 D.Lgs. 33/2013. Il D.Lgs. 33/2013 non prevede alcun obbligo di pubblicazione nominativa per il personale non dirigenziale assunto con rapporto di lavoro subordinato (gli artt. 14 e 15 riguardano titolari di incarichi politici, dirigenziali e di consulenza/collaborazione); l'identificazione del singolo lavoratore non è necessaria alla finalità di controllo diffuso sull'operato dell'ente, già assicurata dalla pubblicazione di qualifica, inquadramento, durata e imputazione di spesa. Cfr. Garante Privacy, “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web”, provv. n. 243 del 15 maggio 2014.

Dati mantenuti (necessari alla finalità di trasparenza):

- Qualifica (“Addetta alla gestione degli impianti irrigui”), parametro contrattuale D116 e riferimenti al CCNL: elementi oggettivi di inquadramento, non riconducibili a dettagli di busta paga o a componenti stipendiali individuali.
- Durata del rapporto, capitoli di bilancio 48, 49 e 54, numero di protocollo n. 1671/2026, estremi delle determinazioni e delle deliberazioni richiamate.
- Nominativo e qualifica del Direttore Unico firmatario dell'atto, in quanto titolare di incarico dirigenziale che agisce nell'esercizio di funzioni istituzionali.

Categorie verificate e non presenti nell'atto:

- Categorie particolari di dati (art. 9 GDPR): dati sanitari, L. 104/1992, invalidità, dati sindacali, religiosi, politici, biometrici o genetici – **assenti**.
- Dati giudiziari (art. 10 GDPR) – **assenti**.
- Dati rivelatori di disagio economico-sociale (ISEE, morosità, pignoramenti, cessioni del quinto, trattenute) – **assenti**.
- Dati identificativi eccedenti (codice fiscale della persona fisica, data e luogo di nascita, residenza, recapiti privati, IBAN, estremi del documento d'identità, matricola) – **assenti**.

Allegati non pubblicabili:

- Proposta dell'Ufficio Tecnico, protocollo consortile n. 1671 dell'11 agosto 2026, richiamata come parte integrante e sostanziale al punto 1 del dispositivo: da **non pubblicare** in forma integrale se contiene dati identificativi o valutativi riferiti alla lavoratrice; eventuale pubblicazione solo previo oscuramento analogo.
- Atto scritto di proroga sottoscritto dalle parti (punto 5 del dispositivo): **non pubblicabile**, in quanto documento contrattuale individuale non soggetto ad obbligo di pubblicazione.
- Domanda di partecipazione, curriculum e documenti d'identità acquisiti in sede di formazione delle graduatorie richiamate: **non pubblicabili**.

Nota: il codice fiscale 90018330663 riportato in calce a ogni pagina, l'indirizzo, i numeri di telefono e fax e l'indirizzo e-mail sono riferiti al Consorzio in quanto persona giuridica e ai suoi recapiti istituzionali; non costituiscono dati personali di persone fisiche e sono stati pertanto mantenuti.