



CONSORZIO DI BONIFICA OVEST

Bacino Liri-Garigliano

Delibera G.R.A. n.798/97
AVEZZANO (AQ)

DETERMINA DIRIGENZIALE n. 83 del 1° settembre 2026

OGGETTO: Assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di personale operaio avventizio stagionale. Signor Trinchini Fabio, parametro 116 del C.C.N.L., dal 1° settembre 2026 al 7 ottobre 2026.

L'anno duemilaventisei, il giorno primo del mese di settembre, presso la sede del Consorzio di Bonifica Ovest, in Piazza Torlonia n. 91 – Avezzano (AQ), il Dott. Abramo Bonaldi, in qualità di

IL DIRETTORE UNICO DEL CONSORZIO

Visto lo Statuto del Consorzio di Bonifica Ovest Bacino Liri – Garigliano, approvato con Deliberazione Commissariale n. 87 del 23 novembre 2020, e in particolare gli artt. 55, 56, 57 e 58, che attribuiscono al Direttore la gestione amministrativa e la qualità di capo del personale con poteri e responsabilità del datore di lavoro;

Viste le leggi regionali Abruzzo 7 giugno 1996, n. 36, 16 luglio 2013, n. 19, e 20 dicembre 2019, n. 45;

Visto l'art. 4, comma 1-bis, della legge regionale 16 luglio 2013, n. 19, introdotto dall'art. 18 della legge regionale 20 dicembre 2019, n. 45, secondo cui la procedura selettiva prevista per il reclutamento del personale non si applica al personale avventizio stagionale, per il quale vale la disciplina del Contratto collettivo nazionale di lavoro;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, e in particolare l'art. 2, sulla classificazione del personale, l'art. 5, sul rapporto di lavoro a tempo determinato, e il Titolo V, sulla disciplina del rapporto di lavoro degli operai avventizi;

Visto l'art. 147 del C.C.N.L., che riconosce agli operai assunti a tempo determinato per lavori di carattere stagionale il diritto di precedenza nella riassunzione con la medesima qualifica presso lo stesso Consorzio;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e in particolare gli artt. 19, 21 e 23;

Visto il Piano di Organizzazione Variabile vigente;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e in particolare l'art. 3, sulla motivazione del provvedimento;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, in materia di trasparenza;

Visto il bilancio di previsione dell'esercizio 2026, con riferimento al capitolo 48 "Lavori in appalto o in economia eseguiti in concessione", al capitolo 49 "Lavori in appalto o in economia con spese a totale carico del Consorzio" e al capitolo 54 "Manutenzione e gestione degli impianti irrigui";

Richiamata la Determina dirigenziale n. 35 del 28 aprile 2026, con la quale il signor Trinchini Fabio è stato assunto con contratto di lavoro a tempo determinato di operaio avventizio, con qualifica di "Trattorista e addetto alla gestione degli impianti irrigui", inquadrato al parametro D116 del C.C.N.L., per il periodo dal 29 aprile 2026 al 28 agosto 2026;

Richiamata la proposta del Responsabile dell'Ufficio Tecnico, acquisita al protocollo consortile n. 1778 del 31 agosto 2026, con la quale è stata rappresentata la necessità di garantire la prosecuzione delle attività fino al 7 ottobre 2026;

Premesso che i compiti istituzionali del Consorzio comprendono il mantenimento del franco di bonifica mediante la costante e ciclica manutenzione dei canali dell'Alveo Fucense, la gestione degli impianti irrigui intubati a servizio dei comprensori di Avezzano/Celano, Ortucchio, Pescina e Luco dei Marsi, e la manutenzione del verde, attività svolte direttamente dalla struttura consortile con ricorso a personale assunto a tempo determinato;

Premesso che il programma dei lavori dell'anno in corso e l'andamento della stagione irrigua richiedono di garantire la continuità delle attività di conduzione dei mezzi agricoli e di gestione degli impianti irrigui fino alla chiusura della stagione;

Atteso che il contratto del signor Trinchini Fabio è cessato il 28 agosto 2026 e che la prestazione è stata resa regolarmente per l'intero periodo contrattuale;

Atteso che la professionalità di trattorista addetto alla gestione degli impianti irrigui non è altrimenti disponibile nella dotazione organica in servizio e che la sostituzione della figura comporterebbe la sospensione di interventi in corso;

Rilevato che la spesa derivante dalla presente assunzione trova copertura sui capitoli 48, 49 e 54 del bilancio di previsione 2026, che presentano sufficiente disponibilità, secondo il parere di regolarità contabile espresso dal Settore economico-finanziario e amministrativo sulla proposta citata;

Verificato che sulla proposta è stato espresso il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile dell'Ufficio Tecnico in data 31 agosto 2026;

Verificato che le attività di esercizio e manutenzione degli impianti irrigui rientrano tra i lavori stagionali indicati dall'art. 124 del C.C.N.L. e che il rapporto di lavoro in esame ha natura di rapporto di operaio avventizio stagionale;

Verificato che, per gli operai stagionali, l'ultimo comma dell'art. 5 del C.C.N.L. esclude l'applicazione delle disposizioni del medesimo articolo, compreso l'intervallo minimo tra contratti successivi, in conformità agli artt. 19, comma 2, e 21, comma 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

Verificato che la qualifica di trattorista addetto alla gestione degli impianti irrigui corrisponde al profilo professionale degli operai specializzati addetti al funzionamento di impianti e all'esercizio e alla manutenzione delle opere e degli impianti consortili, collocato nell'Area D, parametro 116, dall'art. 2 del C.C.N.L.;

Verificato che, ai sensi dell'art. 126 del C.C.N.L., il periodo di prova non si applica agli operai riassunti per le medesime mansioni;

Considerato che l'assunzione ha carattere temporaneo, è limitata al periodo strettamente necessario al completamento delle attività della stagione irrigua e risponde a esigenze di servizio non programmabili diversamente nel breve periodo;

Considerato che sussistono i presupposti giuridici, organizzativi e contabili per procedere;

DETERMINA

1. **Di ritenere** le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **Di assumere**, con contratto di lavoro a tempo determinato di operaio avventizio stagionale, **dal 1 settembre 2026 al 7 ottobre 2026**, il signor **TRINCHINI Fabio**, con qualifica di "Trattorista e addetto alla gestione degli impianti irrigui", inquadrato all'Area D, parametro 116 del C.C.N.L.

3. **Di dare atto** che al lavoratore si applicano il trattamento economico e normativo previsti dal Titolo V del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario e che, ai sensi dell'art. 126 del medesimo C.C.N.L., non si applica il periodo di prova, trattandosi di riassunzione per le medesime mansioni.
4. **Di imputare** la spesa derivante dal presente provvedimento ai capitoli 48, 49 e 54 del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2026.
5. **Di dare mandato** all'Ufficio amministrativo-contabile di predisporre la lettera di assunzione con i contenuti previsti dall'art. 127 del C.C.N.L., di provvedere alla comunicazione obbligatoria di instaurazione del rapporto entro il giorno antecedente l'inizio della prestazione e a tutti gli adempimenti previdenziali, assicurativi e fiscali connessi.
6. **Di dare atto** che i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dagli uffici competenti sono allegati al presente atto e ne costituiscono parte integrante.
7. **Di dare mandato** agli uffici competenti di adottare tutti gli atti consequenziali e necessari all'esecuzione della presente determinazione.
8. **Di disporre** la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente", secondo quanto previsto dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Avezzano, 1° settembre 2026

IL DIRETTORE UNICO DEL CONSORZIO
Dott. Abramo Bonaldi



Firmato digitalmente da:

Bonaldi Abramo

Firmato il 01/09/2026 10:12

Seriale Certificato: 5845428

Valido dal 05/03/2026 al 05/03/2029

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

—— RIEPILOGO OSCURAMENTI ——**Atto:** Determina dirigenziale n. 83 del 1° settembre 2026 – Consorzio di Bonifica Ovest Bacino Liri-Garigliano**Data elaborazione:** 1° settembre 2026**Numero oscuramenti effettuati:** 0 (zero)**Categorie oscurate:** nessuna**ESITO DELLA VERIFICA**

L'atto è stato sottoposto ad analisi integrale, riga per riga, sulle tre pagine e sul riquadro di firma digitale. Non sono stati rilevati dati personali eccedenti rispetto alla finalità di pubblicità legale e di trasparenza perseguita. Il testo è pertanto pubblicabile nella sua integralità, senza alcuna sostituzione con [OMISSIS].

DATI ECCEDENTI VERIFICATI E RISULTATI ASSENTI NELL'ATTO

- Categorie particolari (art. 9 GDPR): dati sanitari, inidoneità, invalidità, L. 104/1992, certificati medici, infortuni, causa di servizio – **assenti**.
- Dati giudiziari (art. 10 GDPR), dati sindacali, religiosi, politici, biometrici o genetici – **assenti**.
- Dati indicativi di disagio economico-sociale: ISEE, morosità, pignoramenti, cessioni del quinto, trattenute per debiti – **assenti**.
- Codice fiscale del lavoratore, data e luogo di nascita, residenza o domicilio, recapito telefonico privato, e-mail privata, IBAN, estremi del documento d'identità, patente o targa dei mezzi condotti – **assenti**.
- Numero di matricola, dettagli della busta paga, componenti individuali della retribuzione, importo lordo o netto della spesa personale – **assenti**: il punto 3 del dispositivo rinvia per relationem al Titolo V del C.C.N.L., senza esporre alcun importo.
- Firma autografa scansionata – **assente** (l'atto reca esclusivamente sottoscrizione digitale qualificata).
- Curriculum vitae, domanda di partecipazione, documenti d'identità, graduatorie o riferimenti a categorie protette – **assenti** (l'art. 4, comma 1-bis, L.R. Abruzzo 19/2013 esclude la procedura selettiva per il personale avventizio stagionale).

ELEMENTI VALUTATI E MANTENUTI – MOTIVAZIONE

- **Nome e cognome del lavoratore** (oggetto, premesse, punto 2 del dispositivo) → mantenuto ai sensi degli artt. 5, par. 1, lett. b) e c), e 6, par. 1, lett. c) ed e), GDPR e del D.Lgs. 33/2013: trattandosi di provvedimento di assunzione presso un ente pubblico, l'identità del destinatario è elemento costitutivo dell'atto e la sua conoscibilità è funzionale al controllo diffuso sulla legittimità del reclutamento (Linee guida Garante 15 maggio 2014, doc. web n. 3134436, par. 3). L'esigenza di verificabilità è qui rafforzata dal fatto che l'assunzione avviene senza procedura selettiva e in applicazione del diritto di precedenza ex art. 147 C.C.N.L.
- **Riferimento al precedente rapporto di lavoro** (Determina n. 35 del 28 aprile 2026; cessazione al 28 agosto 2026) → mantenuto: costituisce il presupposto di legittimità della riassunzione e della disapplicazione del periodo di prova e dell'intervallo minimo tra contratti; non rivela alcuna vicenda di natura sensibile o disciplinare.
- **Qualifica professionale e mansioni** ("Trattorista e addetto alla gestione degli impianti irrigui") → dato relativo al ruolo lavorativo, pertinente e non eccedente rispetto all'oggetto dell'atto.
- **Area D, parametro 116 (D116) del C.C.N.L.** → inquadramento contrattuale di fonte collettiva pubblica; non costituisce componente individuale della retribuzione né dato della busta paga. È elemento costitutivo del provvedimento e ne condiziona la legittimità.
- **Nome, qualifica e riquadro di firma digitale del Direttore Unico** → dato riferito allo svolgimento di funzione istituzionale da parte dell'organo che adotta l'atto; la sottoscrizione è digitale qualificata e i relativi metadati (data, seriale del certificato, ente certificatore) sono necessari alla verifica di autenticità e integrità del documento informatico.
- **Codice fiscale 90018330663, telefono, fax e indirizzo e-mail in calce** → dati identificativi e di contatto dell'ente, persona giuridica: fuori dall'ambito di applicazione del GDPR (cons. 14 Reg. UE 2016/679).
- **Protocollo consortile n. 1778 del 31 agosto 2026, capitoli 48, 49 e 54, riferimenti a determine, delibere e norme** → dati gestionali e contabili privi di contenuto personale.

ALLEGATI NON PUBBLICABILI

- **Lettera di assunzione ex art. 127 del C.C.N.L.** (punto 5 del dispositivo) – **NON pubblicabile**: contiene di regola codice fiscale, data e luogo di nascita, residenza, recapiti e coordinate bancarie dell'interessato, dati eccedenti rispetto alla finalità di trasparenza.
- **Comunicazione obbligatoria di instaurazione del rapporto** (modello UNILAV, punto 5) – **NON pubblicabile**: contiene dati anagrafici e identificativi completi.
- **Parere di regolarità tecnica e parere di regolarità contabile** (punto 6 del dispositivo, dichiarati parte integrante) – **non trasmessi** per la presente elaborazione: da sottoporre a separata verifica prima della pubblicazione. Di norma pubblicabili integralmente, contenendo solo nominativo e qualifica dei responsabili degli uffici.
- **Proposta del Responsabile dell'Ufficio Tecnico, prot. n. 1778 del 31 agosto 2026** – **non trasmessa**: da sottoporre a separata verifica ove se ne disponga la pubblicazione.

PRESCRIZIONI PER LA PUBBLICAZIONE

- **Albo pretorio on line**: pubblicazione per il periodo previsto dal regolamento consortile; decorso il termine, rimozione integrale dalla sezione (art. 32, comma 1, L. 69/2009).
- **Amministrazione trasparente**: durata di pubblicazione cinque anni dal 1° gennaio dell'anno successivo (art. 8, comma 3, D.Lgs. 33/2013), fatti salvi i diversi termini di legge.
- **Non indicizzabilità**: impedire l'indicizzazione da parte dei motori di ricerca generalisti dei documenti pubblicati per finalità di pubblicità legale (art. 7-bis, comma 1, D.Lgs. 33/2013; Linee guida Garante 15 maggio 2014, par. 2 e 3), tramite file robots.txt e meta tag noindex.
- **Divieto di riutilizzo**: i dati contenuti nell'atto non possono essere riutilizzati per finalità diverse da quelle di trasparenza (art. 7 D.Lgs. 33/2013).

Nota valutativa (facoltativa). Come già segnalato per la Determina n. 82/2026, ove il Consorzio adotti un criterio di minimizzazione più rigoroso può valutare di non riportare il "parametro 116 del C.C.N.L." nell'oggetto sintetico che compare nell'elenco dell'albo pretorio, poiché tale elenco è visibile senza aprire il documento e accosta immediatamente il nominativo all'inquadramento economico. La scelta non è imposta dalla normativa e non incide sulla legittimità della pubblicazione dell'atto integrale.

Segnalazione non attinente alla privacy. Il punto 2 del dispositivo riporta "dal 1 settembre 2026" mentre l'oggetto e la data dell'atto riportano "1 ° settembre 2026": mera difformità redazionale, riprodotta fedelmente in questa versione pubblicabile senza alcuna correzione.

Avvertenza. La presente elaborazione ha per oggetto il solo testo della determina trasmessa. Il titolare del trattamento resta responsabile della verifica finale, anche in relazione agli allegati non trasmessi.